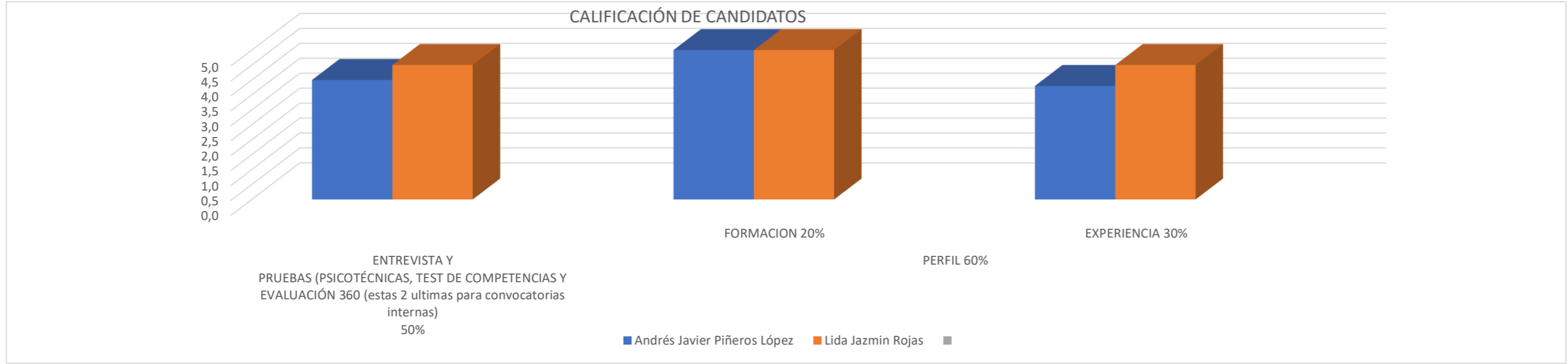




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	PTC ANUALIZADO CURRÍCULO	JEFE DE AREA	Maria Isabel Cortes Cortes
PSICÓLOGO A CARGO	Erick Enrique Martin Rocha	AREA	Direccion de Currículo Presencial y Virtual
FECHA DEL PROCESO	1/10/2025	DEPENDENCIA	Direccion de Currículo Presencial y Virtual

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Andrés Javier Piñeros López	EL EMPLEO	4,0	5,0	3,8	83%	Muy alto ajuste
Lida Jazmin Rojas	EL EMPLEO	4,5	5,0	4,5	92%	Muy alto ajuste
	EL EMPLEO				0%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para continuar con el proceso es Lida Rojas quien tuvo un desempeño sobresaliente durante todas las etapas de evaluación, la candidata demostró la experiencia requerida para el cargo, así como con competencias claves como habilidades comunicativas, negociación, atención al detalle y un sólido manejo de la herramientas indispensables para el desempeño del rol . Su perfil se ajusta de manera adecuada a los requerimientos del puesto, por lo que ha sido elegido para avanzar en el proceso de selección
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	A partir de los requerimientos para el área, y las necesidades específicas de apoyo a las Facultades y Escuelas a nivel curricular, el perfil seleccionado cumple en alto grado con el conocimiento profesional requerido en torno a la gestión académica, la redacción de documentos, el manejo de bases y fuentes de datos y la normatividad, así como las habilidades de relacionamiento necesarias para el desarrollo y ejecución de los procesos y proyectos.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección